

Cod. corso	TITOLO
07/14	FORMAZIONE E GESTIONE DELLE PERSONE SVILUPPARE UNA CULTURA DELLA SICUREZZA
Descrizione	<p>Favorire lo sviluppo di una cultura della sicurezza nell'Organizzazione è un processo lungo, in quanto comporta una ristrutturazione duratura del modo in cui le persone interpretano il Ruolo che rivestono all'interno dell'Organizzazione e degli obiettivi che essa persegue.</p> <p>Si sviluppa una cultura della sicurezza quando ogni persona è soggetto attivo nella protezione di sé e degli altri a seguito dell'acquisizione di una maggiore consapevolezza del proprio Ruolo.</p> <p>E' un processo che si genera dalla relazione a due vie tra ciò che discende dal Vertice (Management) in termini di valori, politiche, obiettivi, risorse e ciò che emerge dalle persone in termini di consapevolezza.</p> <p>In questa prospettiva, chi riveste Ruoli di responsabilità diventa cardine di questo percorso nel momento in cui acquisisce competenze come formatore, guida, gestore delle persone, nel momento cioè in cui assume concretamente su di sé, come Ruolo, la responsabilità dei propri collaboratori.</p>
Obiettivi del corso	Integrare il Ruolo di Direttore delle Strutture con competenze legate alla formazione e gestione dei collaboratori.
Durata	16 ore in moduli da 8 ore (2 giornate)
Sede	Da definire.
Destinatari	Responsabili e coordinatori di Struttura
Approccio didattico	Sarà adottato un approccio integralmente interattivo, finalizzato a far emergere, attraverso il dialogo e le esercitazioni, le percezioni dei partecipanti in merito ai temi del corso, al fine di metterli in discussione e consentire l'emergere e la condivisione di una definizione comune del Ruolo di Direttore di Struttura per gli aspetti legati all'emersione, sviluppo e gestione di una cultura della sicurezza all'interno dell'Organizzazione.
Requisiti dei docenti	Formatore con competenze nella gestione delle aule e dei processi di apprendimento.
Requisiti dei partecipanti	///
Materiale didattico	Sarà prodotta una dispensa contenente gli elementi salienti che emergeranno dal corso. La dispensa sarà consegnata una settimana dopo il termine del corso.
Contenuti	<ul style="list-style-type: none"> • Gli aspetti mentali della sicurezza: presenza, attenzione, coscienza, consapevolezza • I fattori di distorsione nella percezione e gestione del rischio • Definizione delle diverse tipologie di processi di apprendimento • Analisi dei processi di apprendimento in funzione dei loro obiettivi, caratteristiche, destinatari • La conoscenza come processo • Capacità e competenza: saper fare - saper essere • Definizione di Ruolo e Matrice Organizzativa • Identità Personale / Identità di ruolo • Obiettivi, traguardi e strategie • Manager e Formatore • Dinamiche di Ruolo: dalla reazione all'azione • Distacco, osservazione, riconoscimento: dal giudizio alla valutazione delle persone • Leadership come processo emergente
Attestati	Attestato di partecipazione